

## ACTA 04/2025

TIPO DE ACTIVIDAD: Quinta Sesión Consejo Consultivo de Funcionarias y Funcionarios 2025

MODALIDAD: Presencial

FECHA DE LA ACTIVIDAD: 13/08/2025      COORDINAN: Jesús Riadi y Maybelin Vargas

### ASISTENCIA

**Equipo Directivo:**

Julio Vargas – Director (S) HBSJO  
Héctor Aránguez – Subdirector (S)  
Gestión y Desarrollo de las Personas

**Equipo Coordinador:**

Maybelin Vargas  
Patricio Jaramillo

**Expositores/as:**

- **Natalia Henríquez C.**  
Encargada Planificación  
Estratégica HBSJO
- **Francisco Naranjo Z.**  
Psicólogo U. Clima Lab.

**Representantes:**

61  
asistentes  
(detalle en listas de  
asistencia)

**Horario Inicio:**

14:30 hrs.

**Horario Término:**

16:40 hrs.

### TABLA

1. Planificación Estratégica Hospital
2. Aniversario 2025
3. Varios

### DESARROLLO

D. Maybelin Vargas, inicia la quinta sesión, siendo las 14.30hrs, dando la bienvenida a las/os representantes.

**1.** D. Natalia Henríquez, expone presentación relacionada al proceso participativo de construcción de la planificación estratégica a 10 años que se está llevando a cabo en nuestra institución. Se da a conocer los nuevos Valores institucionales, pilares, ejes de acción, se comenta quienes forman parte del comité de planificación.

Se informa que este proceso esta siendo trabajado bajo el apoyo de la Universidad de los Lagos, producto de una alianza estratégica entre el Hospital y la Universidad Estatal.

D. Christofer Thackeray, Jefatura Dirección estudios estratégicos y análisis institucionales de la Universidad de Los Lagos, comenta sobre el trabajo que están realizando en nuestro establecimiento y sobre la experiencia del trabajo que realizaron en la ULA.

Los expositores reciben consultas y dan respuestas.

Se informan los canales de participación para enviar apreciaciones, opiniones e ideas para el proceso.

Se entrega Material impreso sobre el proceso.

**2.** D. Francisco Naranjo, Profesional de la Unidad de Clima laboral, entrega el contexto de cómo se realizarán las actividades de celebración del Aniversario 2025 del HBSJO.

Se revisaron las propuestas temáticas que se recibieron durante el mes de agosto en la Unidad de Clima Laboral de forma presencial y por sus redes sociales.

La temática fue escogida de forma democrática y con sistema de votación a mano alzada, acordando lo siguiente:

**Temática Aniversario HBSJO 2025 “Estilos y Décadas Musicales”**

**Alianza Rock and Roll**, desde 50s a 60s (Color Negro)

**Alianza Disco**, desde los 70s a 80s (Color Plateada)

**Alianza POP**, desde los 80s a 2000s (Color Morado)

**Alianza Axé**, desde los 2000s a 2010s (Color Verde)

Además, se informó a los representantes sobre fechas importantes a considerar en el marco de las celebraciones:

**Viernes 12 de Septiembre:** Peña Folclórica HBSJO. (lugar por confirmar por licitación)

**Martes 16 de Septiembre:** Recorrido decoraciones Fiestas Patrias (Dependencias del HBSJO)

**Sábado 27 de Septiembre:** Actividades deportivas/Carnaval Familiar (Complejo Deportivo Municipal Rahue Alto)

**Jueves 02 de Octubre:** Recorrido decoraciones temáticas de alianza (Dependencias del HBSJO)

**Viernes 03 de Octubre:** Noche de Pub y Cierre Aniversario (Lugar a confirmar por licitación)

De la misma manera, se propusieron cabezas de serie y servicios escuderos para las alianzas.

Se agenda para el día lunes 18 de Agosto, realizar sorteo de conformación de alianzas, el lugar será informado por canales de comunicación de la U. Clima Laboral.

**3.** En Varios. Se recogen solicitudes:

Representante de U. Mantención, sobre la falta de herramientas, problema que lleva años de arrastre y que no ha sido solucionado totalmente.

Representante de Prequirúrgico, manifiesta preocupación por malas condiciones laborales en cuanto al espacio físico donde se encuentra su unidad, falta de espacio para los funcionarios/as y se está atendiendo a pacientes en los pasillos, lo que es un riesgo físico y también en relación con la reserva de información de pacientes al no entregar información e indicaciones en espacio reservado.

Siendo las 16:40 hrs. se da termino a la sesión.

### **COMPROMISOS**

- Se asumen compromiso de informar a las Subdirecciones pertinentes sobre manifestaciones de representantes de la U. Mantención y U. Prequirúrgico.