

ACTA 04/2025

TIPO DE ACTIVIDAD: Cuarta Sesión Consejo Consultivo de Funcionarias y Funcionarios 2025

MODALIDAD: Presencial

FECHA DE LA ACTIVIDAD: 09/07/2025 COORDINAN: Jesús Riadi y Maybelin Vargas

ASISTENCIA

Equipo Directivo:

Julio Vargas – Director (S) HBSJO

Héctor Aránguez – Subdirector (S)
Gestión y Desarrollo de las Personas

Rocío Gueregat – Gestión de Matronería

Equipo Coordinador:

Jesús Riadi Cosmelli

Maybelin Vargas Friedericksen

Expositores/as:

- **Julio Vargas**
Director (s) HBSJO.
- **Gastón Maluenda**
Unidad Clima Laboral.
- **Carolina Torres**
Unidad de Planificación y
Gestión de Procesos
Estratégicos
- **Rocio Gueregat**
Representante Comité
Ético Asistencial

Representantes:

49
representantes
asistentes
(detalle en listas de
asistencia)

TABLA

1. CEAL
2. Puntos Varios del Director
3. Modelo de Gestión Proyecto Nuevo Hospital
4. Comité de Ética Asistencial
5. Gestión de soluciones

DESARROLLO

1. D. Jesus Riadi, da inicio a la cuarta sesion, siendo las 14.40hrs, dando la bienvenida a las/os representantes.

2. D. Gastón Maluenda, Jefe Unidad Clima Laboral hace presentación de los resultados de la aplicación de la encuesta CEAL SM 2025, explicando detalladamente los resultados, trabajo que se debe realizar de ahora en adelante y respondiendo consultas de los representantes asistentes e invitando a construir

espacios de diálogos sobre estos resultados en sus equipos de trabajo y con sus jefaturas, quedando a disposición para aclarar todas las dudas y consultas en su Unidad.

3. D. Julio Vargas, Director (s) de nuestro establecimiento, expone un resumen de hitos importantes que han ocurrido desde el último consejo consultivo, como la realización de la cuenta pública, mejoras en infraestructura que se están llevando a cabo, presentación de proyectos, obtención del segundo lugar a nivel nacional obtenido por nuestra institución en temas de gestión. Realizó reconocimiento al trabajo de cada funcionario/a, trabajo que permite la obtención de cada logro, instando a seguir trabajando con vocación y compromiso con la comunidad.

4. D. Carolina Torres, Médico encargada de realizar el Modelo de Gestión para el proyecto del nuevo hospital de alta complejidad de Osorno, realiza una detallada presentación explicando cada etapa de este trabajo y especialmente en qué parte de este proceso se encuentra. Respondió Consultas y aclaró dudas con todos los presentes que las plantearon.

5. D. Rocío Gueregat, Matrona Gestora, expuso en su calidad de integrante del Comité de Ética asistencial, dando a conocer qué es y cómo funciona este comité, respondiendo consultas y aclarando dudas de los/as asistentes.

6. D. Maybelin Vargas, hace recuento de compromisos de soluciones de problemas planteados relacionados con condiciones laborales que se habían puesto en conocimiento por representantes en consejos consultivos anteriores, donde se pudo comunicar la solución de las tres problemáticas planteadas:

- Construcción de infraestructura para mejorar condiciones de trabajo y seguridad de los funcionarios de Unidad Logística que realizan Control de visita a pacientes hospitalizados en entepiso. (se comparte respaldo fotográfico de las obras que ya están casi finalizadas)
- Reparación filtraciones en sala de Rehabilitación Infantil (representante que había planteado problemática confirma solución)
- Reparación problemática iluminaciones en vestuario. (representante que había planteado problemática confirma solución).

COMPROMISOS

- No se asumen compromisos por no existir planteamiento de problemáticas.