

ACTA 06/2023

TIPO DE ACTIVIDAD: Secta Sesión Consejo Consultivo de funcionarias y funcionarios

MODALIDAD: Presencial

FECHA DE LA ACTIVIDAD: 13/006/2023 **COORDINAN:** Maybelin Vargas y Jesus Riadi

ASISTENCIA

Equipo Directivo:

D. Ignacio Cabero, subdirector Gestión y Des. de las Personas

D. Carolina Cea, subdirectora Gestión de Enfermería

Equipo Coordinador:

Maybelin Vargas F.
Jesus Riadi C.

Expositores/as:

D. Carolina Cea
Subdirectora Gestión de Enfermería

D. Gaston Maluenda
Jefe Unidad Clima Laboral

Equipo Bienestar

Representantes:

45
representantes
asistentes
(detalle en listas
de asistencia)

TABLA

1. Campaña de Invierno y contingencia Pediátrica
2. Propuestas Plan de Actividades Aniversario y Fiestas Patrias.
3. Seguimiento Compromisos
4. Postulación a Proyectos de Bienestar

DESARROLLO

- 1.** Expone subdirectora de gestión de enfermería quien comunica la realidad nacional en que nos encontramos con respecto a las enfermedades respiratorias en menores y lactantes. Junto con esto da cuenta de las medida y acciones preventivas que se han estado realizando en nuestra institución para dar frente a esta crisis sanitaria, comenta que localmente no han habilitado nuevas camas pediátricas y que se ha podido dar respuesta a todas las necesidades de atención de la población e incluso se han recibido pacientes de otras localidades. Se da espacio para consultas de las y los representantes, consultas que son todas respondidas por la subdirectora y dejan conforme a quienes las realizan.

- 2.** El jefe Unidad de Clima Laboral realiza una introducción comentando como se dio la organización de las actividades de aniversario 2022, post pandemia y con aun muchas

restricciones sanitarias, posterior a esto se comienzan a registrar las iniciativas q proponen las y los integrantes del consejo dejando registro de iniciativas que llegan a consenso:

- Carros alegóricos (suma puntos alianza que deja ordenado y colabora con el aseo)
- stand por alianza interacción con la comunidad, (por Unidad dar a conocer lo que realizan)
- competencia de rayuela
- actividad que participe la familia de los funcionarios/as
- creación de terraza de esparcimiento por alianza, generadas en espacios de áreas verdes.
- reconocimiento de funcionarios con espíritu líder
- campaña solidaria
- posibilidad de establecer 2 alianzas
- olimpiadas deportivas

Se deja abierta la posibilidad para que de ocurrirse nuevas iniciativas las y los representantes puedan hacerlas llegar a la Unidad de Clima Laboral vía correo electrónico y se compromete presentación de la propuesta del plan de actividades para la sesión de agosto de este consejo.

3. Se realiza revisión de compromisos y se da el espacio para plantear problemáticas, en este espacio de planteamiento salen las siguientes necesidades:

- Carencia de reconocimiento de las cosas buenas que realizan los funcionarios y funcionarias dentro de la institución, se siente que no se están comunicando mediáticamente todo lo bueno que se hace para hacer frente a todo lo malo que esparce la gente en redes sociales.
- Carencia de retroalimentación de reuniones para mejoras sostenidas entre el Depto. de operaciones y la subdirección administrativa según lo informado por D. Daniel Neira.
- Se reiteran quejas por mal funcionamiento de relojes controles, reclamos generalizados entre las y los representantes, comentando que se pegan constantemente y esto provoca retraso al ingreso y malas actitudes entre los mismos colegas, provocando un inicio de jornada con mal humor, se solicita evaluar la posibilidad de volver al uso de claves mas cortas que no sean el número de RUT, ya que al ser tanta cantidad de dígitos los que se deben teclear mas lento se hace el proceso cada mañana.
- Se plantea la necesidad de contar con horas de atención en SAFU de matronas para controles ginecológicos y de seguimiento o inicio de tratamientos anticonceptivos de funcionarias, al igual que poder gestionar una campaña para que las funcionarias puedan realizarse el PAP en nuestro mismo establecimiento sin necesidad de ir a consultorios y tener que solicitar permisos para esto.

4. Expone parte del equipo administrativo del servicio de Bienestar para contar sobre los Fondos concursables, explican como nace la iniciativa, cuáles son las líneas de postulación, como esta compuesto el consejo de bienestar que es quien determina a quienes se le entregaran estos fondos concursables e invitan a las y los representantes a postular e incentivar a sus equipos de trabajo a postular.

En la exposición las/os representantes realizan preguntas, algunas de ellas contestadas satisfactoriamente y otras donde quienes estaban representando a Bienestar aluden no tener respuesta, como, por ejemplo:

¿Cuánto es le monto total a repartir?, cosa que no es contestada y que se solicita transparentar, también se consulta que ¿tipo de cosas se pueden adquirir con estos fondos? Poniendo como ejemplo la renovación o adquisición artefactos para mejorar sus salas de estar o lugares de colación, frente a esto las representantes de bienestar les responden que si se puede.

Las funcionarias de Bienestar invitan al consejo a participar de una actividad organizada por bienestar para el día siguiente destinada a difundir todos los beneficios que bienestar ofrece y motivar a la inscripción de nuevos socios y socias.

ACUERDOS

- Insistir con visita al consejo de D. Rene Jaramillo quien a la fecha no ha podido concurrir.
- Gestionar la mejora de la comunicación sobre las cosas buenas que se realizan en nuestro hospital y reconocer también las cosas buenas que hacen las y los funcionarios
- Dar respuesta a problemática de relojes controles
- Gestionar la posibilidad crear la atención de matrona y campaña PAP para funcionarias